

Pracovně do světa? Ano, ale s českou firmou!

 Posted on 25.4.2018 in *Finance* // 0 Comments


Asi nelze zpochybňovat, že pro mladé lidi je hodně užitečné, mohou-li rychle získat zkušenost ze zahraničních trhů. Jenže zkušenost, kterou mnozí v posledních letech udělali, ukazuje, že tomu tak nemusí být úplně vždycky. Jsou i tací, kteří pobyt v zahraničí hodnotí jako ztracené roky, kdy se nenaučili ničemu novému, vyjma večírků, nebo dokonce přišli o pracovní a studijní návyky. Jak si tedy počínat, aby byl pobyt v cizině nejen příjemný, ale i kariérově užitečný?

Z hlediska zahraničních pobytů můžeme rozlišovat několik úrovní.

Jak užitečná praxe je hlídání dětí?

Tou první je poznávání života. Mladý člověk vycestuje v rámci studijního programu Erasmus, případně vykonává nekvalifikovanou práci (hlídání dětí, číšník apod.). Zpravidla si vylepší jazykové vybavení (pokud nepracuje v komunitě Poláků), seznámí se s jiným prostředím, naučí se samostatnosti. Víc ale nemůžeme od takového pobytu čekat. A je velká otázka, jak by měl být dlouhý, aby byl přínosem. Zcela jistě ne několikaletý.

Za druhou úroveň můžeme označit ty pobyty, kdy člověk v zahraničí vykonává svou profesi. Opět můžeme předpokládat zlepšení jazykových dovedností, a možná také je užitečné, že si člověk zkusí pracovní rytmus v jiné zemi. Další přínosy ale čekat nemůžeme.

NESEĎ DOMAJAKO

... A UŽIJ SI DOVOLENOU

PRÁZDNINOVÁ SMART PŮJČKA

- až 70 000 Kč bezúročlově a na COKOLIV
- HOTOVOST až do domu
- na 13 a 16 měsíců
- měsíční splátky

☎ 840 111 177



CNG autopůjčovna

Články



Kávu do kanceláří
0 Comments



Budeme se opět vracet ke konzervám?
0 Comments



Čína patří Forex týmu Obchodujeme.eu
0 Comments



Nejlepší způsob meditace na léto
0 Comments



Pozor na zvýšenou koncentraci CO
0 Comments



Plně vybavené kanceláře jsou stále na vzestupu
0 Comments



Úřadu práce není třeba se bát
0 Comments



Tento hologram vytvořilo Optaglio pro Centrální banku Kanady



Naivkové v korporacích

Někomu se podaří vycestovat a dostat se na čas do korporace nebo třeba do malé firmy, která v něčem patří ke špičce a kde je tudíž možné se rychle učit. Jenže i v těch případech Češi většinou zjišťují, že sice získali hezkou položku do životopisu, ale veškerý čas v prestižní organizaci strávili vyloženě pomocnými pracemi typu kopírování. Aby se člověk dostal k zajímavému know-how, k tomu potřebuje strávit v cizině hodně let, postupně získávat důvěru a budovat kariéru. Mnohým se to nepodaří nikdy. To by nás nemělo překvapit vzhledem k přirozené tendenci svěřovat odpovědnější úkoly v první řadě vlastním lidem.

V zásadě stejně je tomu s místními pobočkami korporací. Nástup s nadšením a po letech zklamání, že adept skončil v montovně, administrativním centru nebo jiné podřadné organizační jednotce a že opravdu zajímavé pozice jsou vyhrazeny lidem z domovské země té nebo které korporace.

Ale ještě je tu Optaglio

Ve světle toho všeho se jako velmi dobrá varianta ukazují české startupy. Zpravidla jde o to, že v České republice je založena technologická firma, ta rychle vytvoří vztahy se zahraničními partnery a přesune část aktivit třeba do Silicon Valley. Lidé, kterým se poštěstí se do takového projektu dostat, většinou mají přístup k jádru znalostí firmy a zároveň jsou v přímém kontaktu s obchodními partnery. Tady je skutečná příležitost učit se růst.

A potom jsou firmy jako Optaglio. Česká jednička v bezpečnostních nanotechnologiích existuje skoro čtvrtstoletí, ale pořád je ještě poměrně

malou firmou s necelou stovkou zaměstnanců. To znamená, že šikovný člověk může už po několika měsících získat odpovědnost za konkrétní projekt, včetně jednání s dodavateli a zákazníky. To obnáší cestování po celém světě a jednání s manažery zákazníků.

Proti start-upům tam není jen stabilita, ale ještě druhá věc. Reputace. Optaglio patří mezi nejužší světovou špičku, vyváží své produkty do více než 50 zemí, v některých segmentech řešení je absolutně bez konkurence. S takovou vizitkou máte slušnou šanci, že se k vám bude protistrana chovat odpovídajícím způsobem, a že se dostanete rovnou k významným manažerům, třeba i násobně větších organizací. Z hlediska pochopení trhu to je k nezaplacení.

A nejlepší nakonec. To vše bez nutnosti stěhovat se do ciziny, rušit vazby, vychovávat děti v cizím jazyce atd. A také s platem odpovídajícím světovému standardu a život za české náklady.

Ta otázka. Proč není víc firem jako Optaglio.

IZpravyDnes na Facebooku

To se mi líbí 8

6
Shares

Svět-Ženy.cz

Zhubnout 5 kilo admin

Vyrazte si užívat: dámská jízda v Praze ve znamení luxusu! admin

Proč je i pro vás důležité mít majetkové pojištění? admin

AuraAktiv směnárna Praha 1 i pro náročné klienty admin

Evropská seznamka jako skvělá šance k seznámení s cizincem admin

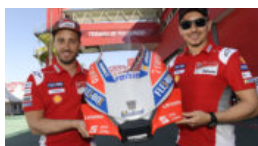
Krmivo pro psy je třeba správně dávkovat admin

Šaty v těhotenství admin

Kojenecké potřeby, kterým nelze odolat admin

Nové celoskleněné dveře SAPGLASS v retro designu admin

Jarní TV tipy: sexuální otrokyně i kontroverzní papež admin



Bydlení

Auto Moto

Cestování

je Co to je aerifikace trávníku a jak se provádí

Lenovo se stalo partnerem týmu Ducati na MotoGP

Na některé dopravní značky si řidiči doposud nezvykli

To se mi líbí 1

Tweet

G+

Svět Ženy

Svět Ženy je magazín pro ženy o ženách. Magazín Svět Ženy rozumí ženám. Čtete Svět Ženy a budete ženou.

<http://svet-zeny.cz/moda-a-styl/>

Profi články

Profi články je portál na vydávání Tiskových zpráv. Profi články je zpravodajský portál společnosti Press Media. info@press-media.cz, profi-clanky.cz

Tiskové Zprávy

Tiskové Zprávy, možnost zveřejnění tiskových zpráv. Business Web vydává Tiskové Zprávy <http://tiskove-zpravy.eu/>

FinList

Finlist.cz - Finanční listy. Přehled finančních informací. Ekonomický přehled